

Comunicat de la Secció Sindical SIP-FEPOL, del col·lectiu de la policia local de Cabrils.

La secció sindical de la policia local de Cabrils, es veu obligada a publicar aquest comunicat, arran de les declaracions públiques fetes per l'alcalde de Cabrils, la Sra. Maite Viñals, al passat Ple, del dia 29 de gener de 2026.

El motiu és la desinformació, la manca de rigor en les declaracions de l'alcalde i la utilització del col·lectiu de la policia local de Cabrils com a eina política en un debat plenari, públic.

A la pregunta, durant la sessió plenària del passat dijous, de la líder del partit de l'oposició, la Sra. Marta Gómez, referent de la preocupant situació que viu el municipi de Cabrils, per la manca efectiva de seguretat ciutadana, sobretot a les nits, i la manca d'efectius a la policia local, l'alcalde va fer diferents afirmacions que no s'ajusten a la realitat i que no compleixen amb el rigor informatiu i veracitat:

- La Sra. alcalde, va assegurar que, avui en dia, no es pot donar una cobertura adequada a la seguretat ciutadana del municipi, a l'haver fins a nou agents de la plantilla de la policia local, de baixa mèdica. Quan la realitat és que només quatre estan de baixa mèdica i de curta durada.

Va fer al·lusió, a més de 9.000 hores de baixes mèdiques de la plantilla de la policia local, l'any 2025, i comprovarem aquestes dades perquè no tenim aquesta constància.

Diu que les baixes mèdiques no poden ser cobertes per agents interins, cosa que han estat fent fins ara, durant més de sis anys, amb caràcter "d'urgent necessitat".

Volem recordar que les baixes mèdiques són contingències que porten a una IT (incapacitat temporal) i són alienes a la voluntat dels treballadors, que depenen del dictamen d'un col·legiat metge, o del departament de l'INSS (Institut Nacional de la Seguretat Social).

No estem disposats a acceptar que es faci al·lusió, o insinuació, a possibles baixes laborals tractades com "absentisme laboral", que portaria implícita la voluntarietat del treballador. Absoluta condemna a aquesta referència.

Les bosses d'agents desapareixen despres, perquè el 80% d'agents interins que aproven, refusen venir en ser cridats, o marxen a altres municipis, a causa de les deplorables condicions que tenim.

- Davant el suggeriment, de reunir-se amb els representants sindicals, per consensuar o buscar solucions a aquesta problemàtica, fa al·lusió de manera despectiva i pejorativa, dient textualment: "aquests senyors", referint-se al nostre col·lectiu, "han decidit no estar d'acord amb un Conveni ja votat, i negociar el seu annex en paral·lel", reivindicant coses que, segons la seva opinió, "li grinyolen".

Demana textualment “ paciència ” al nostre col·lectiu i afirma que recentment s’hauria aprovat l’annex de la policia local, juntament amb el Conveni General, en la Mesa de Matèries Comunes, celebrada el passat mes de desembre de 2025.

Volem fer menció especial a la “ manca ”, deliberada o no, dels coneixements de la Sra. alcaldessa, en un procés de negociació d’un conveni general i els seus pactes/acords específics.

Se li ha argumentat, en massa ocasions, amb normativa legal, mitjançant juristes del sindicat SIP FEPOL, que els pactes/acords que tractin del personal funcionari, només tindran validesa si son negociats la Mesa general de negociació del personal funcionari, tal i com obliga l’article 34 de l’EBEP i posteriorment ratificats pel Ple de l’Ajuntament.

No entén, o no vol entendre que, a la “ Mesas de Matèries Comunes ” es tracten temes que afecten, de manera general, a tot el personal treballador i que a les “ Mesas de Funcionaris ” els aspectes retributius i específics del personal funcionari, inclosa la realització d’una valoració de llocs de treball i una relació de llocs de treball, VLT i RLT.

En cas de no ser així, qualsevol acord que es tanqui, podria ser impugnat pels sindicats legítims, a l’haver vulnerat el procediment normatiu legal.

- Culpa directament als agents de la policia, de “ no voler cobrir els torns de nit ”, de manera explícita i directe, això quan els agents no poden decidir ni el quadrant ni el torn que faran. La policia local té pactat al seu annex, un sistema de torn fix i agents adscrits de manera fixa a cada torn, que és alterat per imperatiu jeràrquic.

A gener de 2026, hi ha sis agents de policia adscrits a la nit. Dos són funcionaris de carrera, altres dos estan al curs de l’ISPC finalitzant l’oposició i dos agents interins.

Dos agents funcionaris de carrera han estat remoguts dels seus torns fixos de matí i tarda al torn de nit, de manera arbitrària, ja que, com diu la Sra. alcaldessa, si tothom està cobrant la nit, tothom hauria de passar a la nit. Fet que crea una discriminació.

Diu que “ el concepte de nocturnitat ” s’està cobrant per import de 60 € per tots els agents. Els representants sindicals han demanat, repetides vegades, i a l’entitat GAIP, que es desglossi les nòmines dels agents, però no ho fan i no es pot contrastar aquesta dada.

Afirma la Sra. alcaldessa que “ aquest desgavell ho arreglarà la valoració de llocs de treball ” que s’està duent a terme.

- Fa menció, de manera poc adequada i entenem desafortunada, com a “pobres nanos”, referint-se als agents interins que estan o han treballat en torn de nit.

No existeix cap diferenciació, ni al reglament de la policia local de Cabrils, ni al conveni general dels treballadors, ni a l'annex de la policia local, ni a la llei orgànica 16/1991 de les policies locals de Catalunya, entre els agents interins, i els agents funcionaris de carrera, en el seu tractament, exceptuant la titularitat d'una plaça.

Des del 2018, la plantilla de la policia local realitza torns fixos, de matí, tarda i nit, i els agents que ara gaudeixen de la condició d'agents de carrera, quan varen ser interins, van estar adscrits al torn de nit, fins a l'arribada de nous agents, és a dir, tots els integrants de la plantilla actual, han estat durant llarg temps efectuant torns de nit.

Li hem demanat, ja que és quelcom inadmissible, que mentre es realitza la VLT (valoració de llocs de treball), s'apliqui una “disposició transitòria” i s'implementi una retribució adequada i coherent, sols als agents que realitzin torn de nit, perquè no és acceptable tenir reconeguda una “penositat” que no és remunerada, o en el seu defecte, remunerada a un preu ridícul de 60 €/bruts/mes.

Diu textualment que “no es pot aplicar un complement per pagar transitòriament la nocturnitat, perquè són diners públics”, demostrant així la manca d'observació de les recomanacions i normatives presentades pel nostre sindicat.

- A les diferents “Meses” de negociació, els enllaços i representants del sindicat SIP FEPOL, han aportat i argumentat normativament la viabilitat d'implementar una “disposició transitòria” (pràctica del tot comuna), per regularitzar la penositat de la nit, que faria que tots els agents, fessin un torn de rotació mensual per cobrir les nits, estant mínimament retribuïdes.

- Ha fet al·lusió clara, a una possible arbitrarietat i parcialitat dels delegats del personal funcionari, en el procés negociador, on com ella diu, “casualment, ara són tres policies”.

Diu explícitament que, “sembla que els policies estiguin negociant per ells, i s'obliden de la resta del personal”.

De nou, volem denunciar enèrgicament aquest atac gratuït i infundat a tres delegats electes del personal funcionari.

Els tres representants del personal funcionari, ha negociat a cada “Mesa” tots els aspectes a millorar o mantenir, que fossin beneficiosos pels empleats municipals, ja fossin del col·lectiu administratiu o de la plantilla de la policia local.

S'han reunit, en nombroses ocasions amb tot el personal funcionari, individualment o col·lectivament, per departaments o en assemblees generals, per exposar, consensuar i detallar “sempre” tots els punts de les negociacions del conveni general, reglament de teletreball, fons social i annexos.

El personal administratiu funcionari va aprovar en assemblea general de funcionaris, celebrada el dia 25 de novembre de 2025, l'esborrany del conveni general, reglament de teletreball i fons social, amb petits aspectes a negociar, que van ser traslladats per aquests delegats als representants de CCOO i UGT d'aquest ajuntament.

Els delegats del personal funcionari van traslladar a tots els seus companys la negativa d'aprovar l'annex de la policia local, en ser un text que no respectava les condicions mínimes abordades i tractar-se d'un acord insuficient i de poques garanties, i es va explicar la voluntat dels delegats de no entorpir l'aprovació del conveni general, votant a favor de la seva aprovació, ja que complia amb la majoria d'expectatives dels treballadors, però deixant constància de la negativa a acceptar l'annex de la policia local, fet motivat jurídicament.

- Els delegats del personal funcionari, un cop tancades les negociacions del personal funcionari administratiu, i havent-les millorat, a dia d'avui, estan lluitant per tractar d'aconseguir millores en l'annex de la policia local, com és lògic, però mai deixant de banda les necessitats o cobertures de la resta del personal, negociant a la Mesa de Funcionaris, que és l'escenari adequat.
- Menciona, la pujada del preu dels "serveis extraordinaris" (al nou conveni), que ha estat de 20 €/bruts, durant més de vint anys i on no han aplicat mai l'increment anual dels pressupostos generals de l'Estat des de 2013. Aquest fet ha originat una reclamació contenciosa administrativa per part del nostre col·lectiu.

Li reiterem, que els policies locals "no volen haver de fer hores extres" i no accepten que el nostre sou en depengui d'uns serveis extraordinaris.

- Acusa la plantilla de la policia de "muntar un número", referint-se a l'assistència de manera pacífica i facultats per poder fer-ho, d'una important part del col·lectiu de la policia local a la sessió plenària del passat dia 29 de gener, i deixem clar el següent.

Aquest col·lectiu no està muntant cap "numeret", exerceix un "dret fonamental", en estar en desacord amb les seves polítiques, en les condicions laborals.

De nou, una manca més de respecte i menyspreu per les nostres reivindicacions, que venen recollides a la Constitució espanyola. "No és incompatible està negociant unes condicions laborals amb reivindicar-se segons la legalitat", i no "trenca", com vostè diu, cap protocol que pugui creure que s'ha establert, de manera automàtica, votant un conveni.

Entenem, de manera inequívoca, que la Sra. Alcaldessa o qui pugui cobrar per assessorar-la, mai ha contrastat, revisat o consultat de manera adequada i amb la diligència que requereix, tota la informació normativa i jurídica, procediments i requisits, aportats pels representants sindicals del sindicat SIP FEPOL.

Creiem que l'únic que està fent és procrastinar i dilatar decisions que poden afectar-la políticament, en vers del nostre col·lectiu.

La policia local no és una “eina” política, i mai permetrem que es polititzi el nostre cos.

Patim de vostè contínues desqualificacions, menyspreus i manques de respecte, cap al nostre col·lectiu i cap als delegats electes del personal funcionari, fets que no permetrem que tornin a passar desapercibuts

Els representants sindicals, sempre estaran oberts al diàleg i les negociacions, però defugirem de difondre dades que no s'ajusten a la realitat i mai deixarem d'informar de tot als nostres representats.

És per això que aquest comunicat, es trasllada a tot l'equip de govern, regidors, oposició, sindicats, premsa i al personal funcionari, el qual representem, per coherència amb la transparència i veracitat del que estem posant en coneixement.

Atentament.

Secció Sindical SIP FEPOL, Cabrils.